

Leading Teams – Führen von Teams

mit der Simulationsübung „ACT!“ zur Steigerung von Effektivität und Effizienz im Team
(ACT! = Abilities in Communication and Teamwork)

Wie wirkungsvoll arbeitet Ihr Teams?

Hochleistungsteams, die diesen Namen wirklich verdienen, sind selten. Tendenziell schätzen sich Teams reifer ein, als sie tatsächlich sind.

Die Entwicklung zum Spitzenteam setzt einen **gemeinsamen** Entwicklungs-Prozess voraus: ein manchmal mühsames Ringen um die nötige Balance von Individualität und Orientierung an kollektiven, herausfordernden Zielen.

Zum Wachstumsprozess eines Teams gehört zwangsläufig, dass sich die Mitglieder mit den Beziehungen untereinander, mit Macht, Einfluss und Vertrauen beschäftigen. Harmoniesucht, die Angst vor Konflikten und vor Risiken sind Hauptgründe für die Durchschnittlichkeit vieler Teams.

Im Workshop „Führen von Teams“ **erfahren Sie durch Feedback, welchen Einfluss Ihr Verhalten** in einem Team mit einer klar umrissenen Aufgabe hat.

Sie erweitern Ihre Fähigkeiten und Ihre Wahrnehmung zur bewussten Steuerung eines Teams, das sich zum Ziel gesetzt hat, sich zu einem Top-Team mit signifikanten Vorteilen gegenüber anderen Teams in Ihrem Unternehmen zu entwickeln.

Inhalt des Workshops

Im Mittelpunkt des Workshops steht die Teamsimulationsübung **ACT!**, mit der Projektmanagementkompetenz, Teamfähigkeit, kooperatives Führen, unternehmerisches Denken, Prozessorientierung und kundenorientiertes Handeln trainiert und verbessert werden.

Die Teilnehmer bearbeiten eine komplexe und herausfordernde Aufgabenstellung, bei der sie unter Risikoabwägungen Entscheidungen treffen müssen.

Wie im Alltag stellen sich die Teilnehmer als Team einer Wettbewerbssituation, die darüber entscheidet, ob sie den vom Kunden avisierten Auftrag und lukrative Folgeaufträge bekommen oder nicht. Dabei sind sie gefordert, über die Mindestanforderungen hinaus ihr Kompetenzspektrum zu erweitern.

Im Selbstexperiment erleben Sie, wie sich ein Team ständig – meist unbewusst – behindert und – weitaus seltener – unterstützt:

- Mittel, Menschen und Zeit sind in der Übung stark begrenzt, vergleichbar mit dem Alltag. Dadurch entwickelt sich auch bei ACT! sehr schnell Stress.
- Die Teilnehmer erleben den Übungskontext als Realität und zeigen automatisch ihr übliches, authentisches Verhalten.

- Die Teilnehmer erleben den Übungskontext als Realität und zeigen automatisch ihr übliches, authentisches Verhalten.
- Durch Ihre persönliche Beteiligung und durch die Begleitung von zwei Trainern (m/w) erfahren Sie Klarheit über Ihre persönlichen Stärken und Defizite in Teamprozessen.
- Sie überprüfen Ihre bisherigen Methoden und Kompetenzen und probieren sofort umsetzbare und bewährte Alternativen aus. Sie erleben konkret, wie aus einer funktionalen Gruppe ein Spitzenteam mit dauerhaft herausragenden Leistungen werden kann.

Während der Übung wechseln Sie ständig die Perspektive. So gewinnen Sie einen völlig neuen Überblick und entwickeln sich zum Multiplikator, der weiß, wie man Knoten in betrieblichen Prozessen und in der Zusammenarbeit auflösen kann. Sie erleben, wie Sie als Führungskraft auch in turbulenten Projektphasen einen „kühlen Kopf“ behalten können.

Was bringt ACT! den Teilnehmern

- Sie entwickeln Analyse- und Reflexionsfähigkeit
- Sie erweitern ihr Repertoire an förderlichen Teamarbeitstechniken
- Sie werden sich bewusst, wie sehr ihre Werte, Einstellungen und ihr Arbeitsstil ihr Team beeinflussen
- Sie beobachten, wodurch Konflikte entstehen und lernen damit konstruktiv umzugehen
- Sie erfahren hinderliche und förderliche Kommunikationsmuster
 - im Umgang untereinander,
 - und mit dem Kunden.

Was bringt ACT! Ihrem Unternehmen?

Die Simulation

- fördert die Motivation zur Teamarbeit
- verbessert Planung und Steuerung der Zusammenarbeit durch
 - Arbeitsorganisation
 - Kommunikation
 - Risikomanagement
 - Arbeitsablauf
 - Zeitmanagement
 - Ressourcenschonung
- macht deutlich, wie sich durch KVP auch die Zusammenarbeit optimieren lässt.

Für welche Zielgruppe ist ACT! interessant?

Für **Teams**,

- die ihre Effektivität erhöhen müssen,
- die sich durch Konflikte blockieren,
- die noch am Anfang stehen oder neu zusammengesetzt wurden,
- die in Projekten zusammenarbeiten.

Für **Führungskräfte**,

- die kooperative Fähigkeiten zur Mitarbeiterführung entwickeln oder verbessern wollen

Für **Mitarbeiter**

- mit internem und externem Kundenkontakt,
- zur Verbesserung der Kommunikation mit Schnittstellen

Trainer

Harald Braun