

Generationen im Unternehmen – Erwartungen an Führung

Generation	Geburtsjahre (ca.)	Alter 2025	Typische Bezeichnung	Erwartungen als Führungskraft	Erwartungen als Mitarbeitende
Babyboomer	1946–1964	ca. 61–79 Jahre	Wirtschaftswunder, Wohlstand	Klarheit, Loyalität, Ergebnisorientierung	Anerkennung, Stabilität, persönliche Kommunikation
Generation X	1965–1980	ca. 45–60 Jahre	“Zwischen den Stühlen”, Pragmatiker	Kontrolle mit Spielraum, Verlässlichkeit	Autonomie, Balance, Effizienz
Generation Y	1981–1996	ca. 29–44 Jahre	Millennials, Digital Natives	Sinn, Teamorientierung, offene Kommunikation	Feedback, Entwicklung, Flexibilität
Generation Z	1997–2012	ca. 13–28 Jahre	Social Media, Werteorientiert	Transparenz, Wertefokus, Beteiligung	Sicherheit, Individualität, Dialog