

Jahresauftakt: Ausrichten. Verbinden. Starten.

Vom passiven Zuhören zum aktiven Handeln

Der Januar-Kaffee im Konferenzraum ist oft der gleiche: Vorne präsentiert die Geschäftsführung Zahlen und Ziele, im Raum wird höflich genickt. Doch Information ist keine Transformation. Das Problem vieler Auftakt-Veranstaltungen ist die „Illusion der Zustimmung“: Die Mannschaft hat gehört, was zu tun ist, aber sie fühlt es nicht.

In diesem Workshop verwandeln wir Ihre Pflichtveranstaltung in einen echten Startpunkt. Wir holen Ihr Team dort ab, wo es steht, und machen aus passiven Zuhörern aktive Mitgestalter.

Das Ziel:

Nach diesem Termin sind die Ziele nicht nur auf der Folie, sondern in den Köpfen.

Option A: Der Impuls (0,5 Tage)

Fokus: Ausrichtung, Motivation und Verständnis der Strategie.

(Ideal als kompakter Startschuss)

- **Radikale Ehrlichkeit:** Statt „Alles super“ starten wir mit Realität. Was lief im Vorjahr gut? Wo haben wir uns verrannt? (Die „Fuck-up Wall“ für Vertrauen).
- **Sinn statt Zahlen:** Wir übersetzen abstrakte KPIs in greifbare Missionen. Was bedeutet das Ziel konkret für unseren Kunden und unseren Alltag?
- **Vom Konsumenten zum Produzenten:** In interaktiven Sessions erarbeitet das Team: „Was müssen wir *aufhören* zu tun, um das zu erreichen?“ und „Was ist unser Beitrag?“

Option B: Der Strategie-Tag (1 Tag / Empfohlen)

Fokus: Haltung, Simulation und direkte Verbindung zu den Zielvereinbarungen.

(Beinhaltet alle Themen aus Option A + Vertiefung)

- **Der Realitäts-Check (Simulation):** Wir nutzen eine Projekt-Simulation unter Zeitdruck. Hier können sich Teilnehmende nicht hinter Floskeln verstecken. Wir reflektieren sofort: Passt unser Verhalten zu den neuen Zielen?
- **Die Brücke zur Zielvereinbarung:** In vielen Unternehmen stehen jetzt die Jahresgespräche an. Wir nutzen den Workshop, um die **Team-Ziele direkt in Vorlagen für die individuellen Gespräche** zu übersetzen.
 - *Der Vorteil:* Führungskräfte und Mitarbeiter gehen mit fertigen Bausteinen aus dem Raum. Die Strategie landet direkt im Mitarbeitergespräch.
- **Verbindlichkeit:** Wir vereinbaren konkrete Spielregeln für die Zusammenarbeit, die ab morgen gelten.

Meine Arbeitsweise: Klartext & Interaktion



Ich bin kein „Tschakka“-Motivator. Als erfahrene Führungskraft weiß ich: Motivation entsteht durch Sinn und Wirksamkeit.

Mein Ansatz sorgt dafür, dass wir nicht nur über Veränderung reden, sondern sie im Raum erleben. Pragmatisch, nordisch und ohne Bullshit-Bingo.

Harald Braun

Lassen Sie uns Ihr Team „on fire“ bringen.

Es ist noch nicht zu spät, das Jahr richtig zu starten. Ob kompakter Impuls oder intensiver Arbeitstag – wir finden das passende Format.

Harald Braun
Systemischer Coach, Trainer & Moderator

☎ 0172-8135718
✉ harald.braun@braun4u.com
🌐 braun4u-consulting.com